

Государственное областное бюджетное
общеобразовательное учреждение «Центр инклюзивного
образования»

Великий Новгород.

«Нормативные основы наставничества в школе».

Президент РФ В.В. Путин: «любой профессионал... всегда мечтает о том, чтобы дело, которому он посвятил всю свою жизнь, ... оказалось в будущем в надёжных руках. Думаю, что в этом как раз и сама суть наставничества».



Организационные условия

Нормативные правовые основы наставничества в образовательных организациях Российской Федерации.

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст 27,47, 48,;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»
- Распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- Письмо Минпросвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций»;

Нормативные правовые основы наставничества в образовательных организациях Российской Федерации.

- Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;
- Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации».
- **Приказ «О назначении наставников и формировании наставнических пар»**
- Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;
- Программа наставничества
- **План работы педагога-наставника:**
- ИОМ молодого специалиста.

Организация наставничества.

Наставник назначается из числа опытных педагогических работников, соответствующих следующим требованиям:

- - имеет опыт работы в должности не менее 5-х лет;
- - имеет высокие положительные результаты работы;
- - пользуется авторитетом в коллективе;
- - способен по своим моральным и профессиональным качествам оказывать квалифицированную помощь наставляемому в работе;
- - обладает коммуникативными навыками;
- - обладает управленческими навыками: умеет формулировать и ставить цели и задачи, планировать работу, организовывать и контролировать работу, анализировать полученные результаты и вносить коррективы.

Мотивационные условия

- Стимулирующие выплаты педагогам-наставникам;
- Стимулирующие выплаты молодым специалистам за приобретение первичных профессиональных навыков (5 лет);
- Дополнительные меры социальной поддержки молодых специалистов системы образования Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории Новгородской области;
- Осуществление наставнической деятельности повышает авторитет наставника среди коллектива, дает дополнительные баллы при аттестации, повышает возможность получения внеочередных поощрений и наград, как муниципального, так и государственного уровня и др.



Спасибо за внимание!

